

附件 2

2025 年度华容县城市管理综合行政执法大队 整体支出绩效自评报告

部门(单位)名称：华容县城市管理综合行政执法大队

(盖章)



2026 年 5 月 20 日

2025 年度华容县城市管理综合行政执法大队 整体支出绩效自评报告

一、部门基本情况

1、部门职责

(1) 负责城市管理领域的市政公用设施运行，市容环境卫生管理、园林绿化管理、城乡燃气管理及住房和城乡建设领域的行政执法；

(2) 负责城市社会生活和建筑施工噪声污染、建筑施工扬尘污染、餐饮服务业油烟污染、露天烧烤和焚烧秸秆落叶污染、燃放烟花爆竹污染行政执法；

(3) 违规设置广告行政执法；

(4) 负责侵占城市道路、违法停放车辆行政执法；

(5) 负责广场管理的日常的维修维护；

(6) 负责城市管理网格化服务工作；

(7) 承接住建领域转隶职能，优化城市管理执法服务，助力营商环境提升。

2、机构情况

华容县城市管理综合行政执法大队机构情况：独立编制机构 1 个，独立核算机构 1 个，与上年无变动。

内设机构包括：六个股室（办公室、人力资源室、财务室、政策法

规室、信访协调室、督查室）、和八个中队（执法中队、户外广告中队、车辆管理中队、城东中队、城南中队、城西中队、城北中队、城中中队）。

3、人员情况

华容县城市管理监察大队现有人员编制 125 名，（其中：参公编制 90 名；事业全额编制 35 名）；实有人员 162 人。

二、一般公共预算支出情况

（一）基本支出情况

2025 年一般公共预算财政拨款 2333.19 万元，政府性基金拨款 0 万元；支出为 2333.19 万元，其中基本支出 2333.19 万元。

2025 年度支出合计 2333.19 万元，其中：基本支出 2333.19 万元，占 100%；

人员经费 1935.1 万元，占基本支出的 83%，公用经费 398.09 万元，占基本支出的 17%。

（二）项目支出情况

无相关支出

三、政府性基金预算支出情况

政府性基金拨款 0 万元，无相关支出。

四、国有资本经营预算支出情况

无相关支出

五、社会保险基金预算支出情况

无相关支出

六、部门整体支出绩效情况

2025 年，大队紧扣“党建引领、执法为民”核心，融合“党建红”与“城管蓝”，深耕城市精细化治理，优化营商服务，高效回应民生诉求，圆满完成年度各项工作任务，城市治理效能、群众满意度显著提升。

（一）党建引领强基固本

强化理论武装，创新宣传模式，筑牢思想根基；夯实组织建设，丰富党建活动，增强队伍凝聚力；从严正风肃纪，排查廉政风险，开展警示教育，营造风清气正的执法环境。

（二）精细治理提质增效

疏堵结合规范街面秩序，优化校园周边管理；排查整改户外广告隐患，清理非法小广告；盘活资源新增停车泊位，推行智慧监管；严控油烟、扬尘、噪声及禁燃禁放，深化污染防治；联动多部门整治背街小巷，推动多元共治。

（三）服务赋能优化营商

践行“721 工作法”，柔性执法减少处罚；精简审批流程，推行容缺受理、送证上门；做好重大活动保障，激活消费活力，助力营商环境持续优化。

（四）民呼我应惠及民生

落实“接诉即办”，高效处置各类诉求，办结率与满意率高位稳定；高质量办理人大建议、政协提案，解决民生难题；强化中高考、节庆等节点专项保障，守护群众安宁。

（五）严管砺能建强队伍

出台量化考核方案，强化动态督查；完善考勤值班制度，启用智能

考勤系统；开展实战培训与技能夜校，选拔骨干充实管理岗，队伍专业化、规范化水平稳步提升。

七、存在的问题及原因分析

1. 队伍专业能力有待提升：面对复杂执法场景与新型治理难题，部分人员专业素养、攻坚锐气不足，实战能力需持续强化。

2. 作风建设长效性不足：纪律执行刚性约束有待加强，少数人员精神风貌、工作作风不够扎实，日常监督管理需进一步细化。

3. 精细化治理长效机制不健全：重点区域治理成果易反弹，流动摊贩、非法小广告等顽疾反复出现，源头治理、系统治理能力不足。

4. 资金使用精细化程度不高：预算编制精准度有待提升，资金分配与治理重点匹配度不足，绩效评价针对性、客观性需进一步优化。

八、下一步改进措施

1. 聚焦能力提升，锻造专业队伍：深化“技能夜校”、实战培训，选派骨干交流学习，常态化开展案例研讨、模拟实训，全面提升队伍专业素养与实战能力。

2. 聚焦作风建设，强化刚性约束：完善日常监督管理制度，加大督查频次与问责力度，常态化开展警示教育，涵养优良作风，筑牢纪律防线。

3. 聚焦长效治理，巩固工作成效：深化“信用+技术”智慧监管，完善多元联动共治机制，建立重点问题溯源整治台账，推动城市治理从“治标”向“治本”转变。

4. 聚焦资金管理，提升使用效益：细化预算编制，优化资金分配结

构，强化预算执行动态监控，完善绩效评价体系，推动评价主体多元化，提升资金使用规范性与效益性。

九、部门整体支出绩效自评结果拟应用和公开情况

自评结果将作为年度工作总结、下年度预算编制、队伍考核评优的重要依据，严格按照要求及时公开，接受社会各界监督。

十、其他需要说明的情况

无