

附件 5

2023 年度华容县塔市国有林场企业职工养老保险公缴项目支出绩效自评报告

1/ 李呈报。
李呈报
5.29.18



部门（单位）名称：华容县塔市国有林场

2024 年 5 月 27 日

（此页为封面）

一、基本情况

（一）项目概况。

1. 项目背景

华容县塔市国有林场始建于 1956 年，2015 年国有林场改革后林场性质属公益性一类事业单位。华容县塔市国有林场单位内设机构包括：内设办公室、人事股、计财股、营林生产股、资源管理股五个股室。事业全额编制 18 人。全场职工 384 人其中：在职人数 106 人，财政拨款 19 人、购买服务 83 人（企业职工养老保险公缴参保人员 80 人）。退休职工 278 人。

根据 2015 年国有林场改革方案，依据县国有林场改革工作领导小组会议纪要精神。为加强社会保障体系建设，改革后同意国有林场所有职工续保资金纳入财政预算。

2. 主要内容

企业职工养老保险公缴项目的启动为林场企业职工 80 人，解决了养老保险的缴纳问题，于 2023 年 12 月 31 日前一全部完成职工养老保险缴纳。职工养老保险的缴纳维护职工稳定及社会安定，让职工生活得到稳定、保障，提高了企业职工的生活幸福指数。

3. 资金使用及投入情况

2023 年林场所有企业职工的社会养老保险公缴每个月按人数缴纳到位，共计 55.36 万元，主要用于职工养老保险

缴纳,缴纳按照 80 人*3604 元*12 月*16%的基数参缴,在 2023 年 12 月 31 日前完成 80 人职工养老保险公缴合计 55.36 万元。

(二) 项目绩效目标。

1. 总体目标

完成 80 人职工养老保险公缴合计 55.36 万元。

2. 阶段目标

每月每人按照 $3604 \times 16\% = 576.64$ 元缴纳企业职工养老保险公缴,80 人每月共计 4.61 万元。

二、绩效评价工作开展情况

(一) 绩效评价目的、对象和范围。

保障林场 80 名企业职工的社会养老保险公缴每个月按标准缴纳到位。

(二) 绩效评价原则、评价指标体系(附表说明)、评价方法、评价标准等。

1、绩效评价原则为科学公正原则、可行性原则、公开透明原则。

2. 评价方法有目标管理法、相对比较法,360 度评估法。

绩效评价的标准有评价指标、数据来源、评分方法、权重分配等。

(三) 绩效评价工作过程。

1、建立绩效考评标准。2、确定绩效考评内容。3、实施绩效考评。4、确定评语及改进措施。

三、综合评价情况及评价结论

综合评价情况及评价结论见绩效自评表。

四、绩效评价指标分析

（一）项目决策情况。

根据华容县国有林场改革工作会议纪要第一期（华容县国有林场改革领导小组办公室 2015 年 6 月 20 日），将 80 名企业职工养老保险公缴合计 55.36 万元纳入财政预算。

（二）项目过程情况。

1. 确定 2023 年企业职工养老保险公缴人数并到人社部门确认核实。

2. 将 2023 年企业职工养老保险公缴申报所需资料汇总填报后交财政预算部门核对落实资金。

3. 每月按时依标准申报缴纳 2023 年企业职工养老保险公缴部分。

（三）项目产出情况。

80 名企业职工的社会养老保险公缴每个月按人数缴纳到位。

（四）项目效益情况。

1、经济效益：增加了养老保险的积累率

2、社会效益：维护企业职工稳定及社会安定，企业职

工生活幸福指数增高。

五、主要经验及做法、存在的问题及原因分析

1、定期对80名企业职工的档案进行清理，确保每个职工养老保险及时缴纳，保证到退休年龄的企业职工能够准时退休。

2、保证与社保沟通，当企业职工养老保险公缴基数发生变动时及时调整到位，让企业职工养老保险公缴资金得到保障。

3、存在的问题是企业职工的养老保险公缴基数当年社保调增时，会出现资金缺口，需要追加企业职工的养老保险公缴预算，有时候时间上会有脱节，影响企业职工的养老保险的及时缴纳。